

VERBALE ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE del 30/12/2015 RELAZIONE FINALE PERFORMANCE 2014.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(in funzione sostitutiva dell' organo comunale di valutazione cessato dall'incarico in data 30/06/2014 e non rinnovato dalla giunta comunale)

Preso atto della consistenza del fondo per la contrattazione decentrata del personale dipendente per l'anno 2014;

- visto l'accordo decentrato sull'utilizzo del salario accessorio relativo all'anno 2014, approvato con deliberazione giunta comunale del 9/7/2014;
- ritenuto, ai fini della valutazione del personale dipendente per l'anno 2014, di dover previamente appurare la verifica del soddisfacimento dei requisiti previsti dalla normativa per l'attuazione del sistema premiale e cioè:
  - a) la rispondenza del sito WEB dell'amministrazione comunale alle "Linee guida dei siti WEB delle PP.AA.";
  - b) l'attuazione delle azioni previste dal piano triennale per la trasparenza e l'integrità e l'adozione del piano anticorruzione per il triennio 2014/16;
- dato atto che gli obiettivi oggetto di valutazione (organizzativa e individuale) sono espressione degli indirizzi dell'amministrazione comunale espressi nella RPP evidenziando quindi un buon grado di integrazione con il ciclo di programmazione;
- dato atto altresì che, nel valutare positivamente l'operato del personale dipendente di questo comune impegnato nel perseguimento degli obiettivi come sopra assegnati, si è tenuto in debito conto, limitatamente all'anno 2014, della circostanza che detti obiettivi sono stati raggiunti ed il regolare andamento degli uffici e dei servizi è stato assicurato nonostante questo comune abbia un rapporto dipendenti/abitanti pari a 1/290,25 e, pertanto, di molto inferiore a quello relativo alla media nazionale che, per i comuni appartenenti alla medesima fascia di popolazione, è di 1/123 (vedasi, in proposito la G.U. del 12 agosto 2014 ove è stato pubblicato il DM 24 luglio 2014, concernente i nuovi rapporti dipendenti/popolazione validi per gli enti dissestati e in pre-dissesto per il triennio 2014/2016);
- Visti gli allegati reports riepilogativi, e le schede annesse, dai quali si evincono il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali specifici assegnati ai singoli responsabili;
- viste le allegare schede di valutazione dei comportamenti organizzativi del personale dei livelli e dei titolari di posizione organizzativa, che misurano i diversi fattori di valutazione previsti dal vigente sistema di valutazione adottato dal comune di Bertinico con deliberazione giunta comunale n.22 del 21/03/2012;

Tutto quanto sopra esaminato e valutato  
dispone

- di prendere atto delle schede consuntive relative agli obiettivi dell'anno 2014 ed ai comportamenti organizzativi del personale, riassunte nel report riepilogativo allegato;
- di rimettere alla giunta comunale, in assenza dell'Organo comunale di valutazione, la validazione della presente relazione finale.

Visto : il Sindaco



Il segretario comunale  
(dott. Alberto Nantista)

REPORT RIEPILOGATIVO INERENTE I RISULTATI CONSEGUITI DAI RESPONSABILI DI SETTORE TITOLARI DI P.O. (E DAI COLLABORATORI NON TITOLARI DI P.O.) IN ORDINE AGLI OBIETTIVI SPECIFICI ASSEGNATI CON DELIBERAZIONE G.C. N.88/2014 (allegato al verbale dell'organismo comunale di valutazione del 30/12/'15-relazione performance anno 2014).

NOMINATIVO	FUNZIONE	OBIETTIVO	ESITO
Geroni Lorella(*)	Titolare P.O.	Implementare la pubblicazione delle informazioni di cui al d.lgs. n.33/2013 secondo il PTTI	80%
Geroni Lorella(*)	"	Mettere a disposizione dell'utenza sul sito web Istituzionale modelli relativi ad istanze (con indicazione di atti e documenti da produrre)	100%
Geroni Lorella(*)	"	Concludere i procedimenti amministrativi entro I termini previsti dal vigente regolamento e nei Termini di legge	100%

(\*)in collaborazione con le dipendenti malcontenti Chiara e Bozzi Alessandra

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Alberto Nantista)

