

COMUNE DI BERTONICO (LO)	
PROT. DEL	8 LUGLIO 13
N.	2189
Tit.	3 Cl. 4 P. asc.

L'ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE
DEL COMUNE DI BERTONICO (LODI)

Visto l'art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165 che prevede che "Al fine di combattere gli abusi nell'utilizzo del lavoro flessibile, entro il 31 dicembre di ogni anno, sulla base di apposite istruzioni fornite con Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione, le amministrazioni redigono, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate da trasmettere, entro il 31 gennaio di ciascun anno, ai nuclei di valutazione o ai servizi di controllo interno di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, nonché alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della funzione pubblica che redige una relazione annuale al Parlamento. Al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato".

Visto il Rapporto informativo predisposto dal Comune di Bertonico (LO) pervenuto allo scrivente in data 27 giugno u.s.:

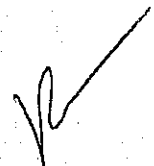
Rilevato che dall'esame del predetto Rapporto emergono due anomalie in ordine a:

1. Rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010, ove si legge che "L'amministrazione dichiara di non aver rispettato il limite che la spesa sostenuta nel 2012 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009".
2. Rispetto degli obblighi in materia di accesso alle posizioni dirigenziali ex D.Lgs. 165/2001, ove si legge che "L'amministrazione dichiara che il soggetto cui è stato conferito l'incarico dirigenziale non è in possesso di laurea magistrale o di diploma di laurea".

Considerato che la normativa vigente impone agli Organismi di valutazione di valutare le motivazioni addotte dalle Amministrazioni a giustificazione delle eventuali anomalie emerse nel Rapporto in parola, proponendo a scelta le seguenti opzioni: valide, parzialmente valide, non valide.

Acquisita agli atti in data 3 luglio u.s. prot. 2102/3-4 la seguente documentazione prodotta dal Comune di Bertonico (LO) a firma del Segretario-Direttore Generale, come da richiesta dello scrivente Organismo trasmessa a mezzo e-mail in data 27 giugno u.s.:

- D.G.C. n. 60 del 22.12.2012, portante: «Approvazione avviso di selezione e schema di contratto individuale di lavoro»,



- D.G.C. n. 03 del 04.01.2012, portante: «Proroga incarico responsabile del settore tecnico ai sensi dell'art. 110 c. 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000 per il periodo 01.01.2012 – 30.06.2012»,
- D.G.C. n. 51 del 13.06.2012, portante: «Proroga incarico di Responsabile dei servizi del settore tecnico sino al 31.12.2012».

Valutata nel merito la suddetta documentazione.

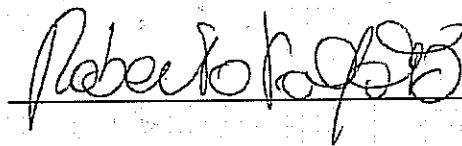
Ritenuto che le motivazioni addotte, così come rilevabile dalla documentazione in parola, siano da considerarsi valide nel merito, in particolare laddove si precisa che con riferimento all'anomalia n. 1 precedentemente richiamata valga quanto deliberato con la D.G.C. n. 51 del 13/03/2012 e che con riferimento all'anomalia n. 2 essa sia dovuta esclusivamente a problematiche di ordine tecnico presenti nella procedura informatica, così come esaustivamente spiegato nella suddetta nota del Comune di Bertonico prot. 2102/3-4.

DICHIARA

Che le motivazioni addotte dall'Amministrazione Comunale di Bertonico (LO) per giustificare le anomalie riscontrate nel Rapporto ex-art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165 sono ritenute:

- **Valide.**

Il Componente OCV



8 Luglio 2013