



*Comune di Bertanico*

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA  
INTEGRATIVA PERSONALE DEL  
COMPARTO FUNZIONI ENTI LOCALI**

**PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2024**

# **Titolo I**

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 - Oggetto e obiettivi**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito anche CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (di seguito anche CCNL) demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge e dagli stessi CCNL.

### **Art. 2 - Ambito di applicazione**

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali in servizio presso il Comune di Bertinico, con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi incluso il personale comandato o distaccato.

### **Art. 3 – Durata-decorrenza-termini**

1. Il presente CCI ha durata annuale per la parte che definisce le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività e gli effetti economici decorrono dal 1° gennaio 2024.
2. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro è pubblicato all'albo pretorio per la pubblicità dichiarativa e per mera efficacia probatoria. Esso ha valore di legge tra le parti stipulanti, secondo quanto dispone il codice civile.
4. I Dirigenti dell'Ente attuano le decisioni delle parti definite nel CCDIL senza ulteriori autorizzazioni di Giunta, essendo il contratto immediatamente esecutivo dopo la stipula.

# **Titolo II**

## **ISTITUTI A CARATTERE ECONOMICO**

### **Art. 4**

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 79 CCNL 2'19/2021**

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 79 del CCNL, per l'anno 2024 risulta costituito secondo la tabella approvata con determina del Segretario Comunale/responsabile del Personale n. 4/5.12.2024.

1. Il totale del Fondo (Risorse stabili € 11.819,65 + Risorse variabili € 12.987,00- riduzione del limite per superamento a limite 2026 € 4.698,70) è pari a complessivi € 20.107,95.

## **UTILIZZO DEL FONDO**

### **Art. 5**

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

1. Ai sensi dell'art. 34, co. 1, del CCNL del 22.01.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
2. L'importo del fondo per PEO per l'anno 2024 è €. 9.031,41.

### **Art. 6**

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI COMPARTO**

1. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nel CCNL del 22.01.2004.
- 2- Per l'anno 2024 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono apri complessivamente a €. 2.216,50.

### **Art. 7**

#### **COMPENSO PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

- Indennità per specifiche responsabilità (art. 80 co.2 lett. e) CCNL 2022, art 84) il cui fondo ammonta a €. 2.250,00-

### **Art. 8**

#### **RISORSE DA DESTINARE AL FONDO 2025**

1. Le risorse rimanenti pari a €. 6.610,04 saranno destinate al Fondo 2025 per:
    - a) per le progressioni €. 2.400,00.
    - b) per il welfare integrativo €. 1.444,04.
-